

Solusi Perselisihan Konsulat Jenderal dan Kedutaan Besar Amerika Serikat di Indonesia dengan Staf Warga Negara Indonesia

Eunike Giovani Fernanda

University of Jember, Indonesia
eury139@gmail.com

Ida Bagus Oka Ana

University of Jember, Indonesia
okaanafh@gmail.com

ABSTRACT

Indra Taufiq, an Indonesia citizen, a former local staff working for the United States of America Consulate General in Medan, brought an appeal to the Indonesian Supreme Court to the United States of America Consulate General in Medan and its embassy to pay Indra Taufiq's termination of employment rights. Although the verdict of the cassation was won by Indra Taufiq, the consulate general and the embassy of the United States of America refused to carry out the court's verdict on the grounds of diplomatic immunity. This is a legal issue that should be reviewed in terms of the perspective of international law related to the legal status of diplomatic or consular representation in Indonesia and what should be done Indonesia to protect the rights of Indonesian citizens workers.

KEYWORDS: Diplomatic and Consuller Immunity, Local Staff, Work Relationship.



Copyright © 2018 by Author(s)

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License. All writings published in this journal are personal views of the authors and do not represent the views of this journal and the author's affiliated institutions.

HOW TO CITE:

Fernanda, Eunike Giovani & Ida Bagus Oka Ana. "Solusi Perselisihan Konsulat Jenderal dan Kedutaan Besar Amerika Serikat di Indonesia dengan Staf Warga Negara Indonesia" (2018) 5:1 Lentera Hukum 1-16.

Submitted: November 07, 2017 Revised: January 03, 2018 Accepted: February 02, 2018

I. PENDAHULUAN

Perwakilan diplomatik yang ada di wilayah negara Indonesia diatur dengan Konvensi Wina 1961 tentang Hubungan Diplomatik dan Konvensi Wina 1963 tentang Hubungan Konsuler. Keduanya sudah diratifikasi dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1982 tentang Pengesahan Konvensi Wina mengenai Hubungan Diplomatik beserta Protokol Operasionalnya mengenai Hal Memperoleh Kewarganegaraan dan Pengesahan Konvensi Wina mengenai Hubungan Konsuler beserta Protokol Operasionalnya mengenai Hal memperoleh Kewarganegaraan (UU Pengesahan Konvensi Wina). Ini berarti bahwa secara umum segala peraturan, norma-norma dan kaidah yang terdapat di dalam kedua konvensi tersebut diterima dan diakui oleh hukum nasional Indonesia.

Pembukaan hubungan diplomatik atau konsuler Amerika Serikat di Indonesia untuk pertama kalinya secara resmi dibuka pada tanggal 28 Desember 1949¹ yang ditandai dengan membuka kantor perwakilan Kedutaan Besar Amerika Serikat di Indonesia dengan menunjuk Duta Besar Amerika Serikat pertama untuk Indonesia, yaitu Horace Merle Cochran.² Setahun kemudian, Indonesia mengirim Duta Besar Republik Indonesia untuk Amerika Serikat yang pertama, yaitu Ali Sastroamidjojo.³

Meskipun kekebalan diplomatik dan keistimewaan yang dimiliki oleh perwakilan diplomatik atau konsuler berdasarkan konvensi wina 1961 dan Konvensi Wina 1963, perwakilan diplomatik atau konsuler tidakbisa mengabaikan sepenuhnya hukum nasional negara penerima, seperti contoh, dalam pembangunan gedung kedutaan besar harus sepenuhnya atau sebagian tunduk pada hukum nasional negara penerima yang berlaku yakni peraturan mengenai bangunan gedung.

Gedung perwakilan diplomatik atau yang biasa disebut kantor kedutaan besar merupakan suatu bangunan yang digunakan untuk tujuan-tujuan misi termasuk tempat kediaman misi.⁴ Pendirian kantor kedutaan besar diplomatik atau konsuler tidak dapat lepas dari peranan hukum nasional terkait Izin Mendirikan Bangunan. Salah satunya, berdasarkan Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 24/PRT/M/2007 tentang Pedoman Teknis Izin Mendirikan Bangunan (IMB) yang pada intinya menyatakan bahwa pembangunan gedung kedutaan besar mengikuti aturan proses penerbitan IMB untuk bangunan gedung kepentingan umum dan dapat mempertimbangkan persyaratan teknis tertentu yang diisyaratkan oleh negara yang bersangkutan.

Letak bangunan gedung kedutaan besar untuk Indonesia berada di wilayah ibukota negara Indonesia.⁵ Kemudian, dalam hal penetapan fungsi bangunan gedung

¹ "U.S Relation With Indonesia", online: *US Dep State* <<http://www.state.gov/r/pa/ei/bgn/2748.htm>>.

² "Amerika Serikat", online: <<http://www.kemlu.go.id/washington/en/Pages/Amerika-Serikat.aspx>>.

³ *Ibid.*

⁴ Pasal 1 *Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik*, 1961 [*Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik*].

⁵ Pasal 5 *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemerintahan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebagai Ibukota Negara Republik Indonesia* [*Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemerintahan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebagai Ibukota Negara Republik Indonesia*].

dilakukan oleh pemerintah daerah⁶ Jakarta yang mana sebagai ibukota negara Indonesia. Gedung kedutaan besar untuk Indonesia memiliki klasifikasi bangunan gedung kegiatan usaha sebagai bangunan gedung perkantoran⁷ dan klasifikasi kepemilikan bangunan gedung milik perorangan.⁸

Gedung kedutaan besar diklasifikasikan sebagai gedung perkantoran karena tidak mempunyai tujuan untuk mencari keuntungan dalam bentuk uang, melainkan memiliki tujuan sebagaimana tercantum dalam Pasal 3 ayat (1) Konvensi Wina 1961.⁹ Selanjutnya dikatakan sebagai gedung milik perorangan karena gedung kedutaan besar bukanlah milik negara Indonesia ataupun milik suatu badan usaha, akan tetapi milik suatu negara yang diberikan suatu kedaulatan wilayah yang diperuntukkan sebagai kantor perwakilan diplomatik di wilayah negara Indonesia sebagai akibat dari pembukaan hubungan diplomatik yang memiliki prinsip resiprositas. Pemberian wilayah gedung kedutaan dan konsuler diberikan melalui kesepakatan¹⁰ antara negara pengirim dan penerima sebagai wujud diadakannya hubungan diplomatik.

Kedaulatan wilayah yang dimiliki oleh perwakilan diplomatik tentunya berkaitan dengan istilah yurisdiksi. D.J. Harris berpendapat bahwa yurisdiksi negara ialah kekuatan negara di bawah hukum internasional untuk mengatur orang-orang dan harta benda dengan hukum nasionalnya.¹¹ Selanjutnya, D.J. Harris juga berpendapat bahwa peraturan yurisdiksi suatu negara mengidentifikasi orang-orang dan harta benda dalam hukum yang diizinkan dan prosedurnya untuk menegakkan suatu undang-undang.¹² Dapat diartikan bahwa suatu negara berwenang terhadap orang dan harta benda yang berada di dalam wilayahnya.

Secara alamiah, sifat dari yurisdiksi adalah yurisdiksi memungkinkan suatu negara memberikan dampak terhadap kebebasan berdaulat yang mereka miliki dalam sistem hukum internasional yang sudah diakui oleh negara-negara.¹³ Di dalam yurisdiksi negara tidak lepas dari konsep kedaulatan wilayah dari suatu negara. Aturan dasar kedaulatan yaitu adanya prinsip persamaan kedaulatan negara dan memastikan

⁶ Pasal 6 *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2002 tentang Bangunan Gedung [Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2002 tentang Bangunan Gedung]*.

⁷ Pasal 6 ayat (2) *Peraturan Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta Nomor 7 Tahun 2010 tentang Bangunan Gedung [Peraturan Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta Nomor 7 Tahun 2010 tentang Bangunan Gedung]*. Lihat juga Pasal 8 ayat (3) di *Undang-Undang* yang sama.

⁸ Pasal 10 ayat (7) *Ibid.*

⁹ Pasal 3 ayat (1) *Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik, supra* note 4. Berbunyi: huruf a. Mewakili negara pengirim di negara penerima; huruf b. Melindungi kepentingan nasional negara pengirim di negara penerima, sepanjang dalam batasan hukum internasional; huruf c. Negosiasi dengan pemerintah negara penerima; huruf d. Mengamati kondisi hukum dan perkembangan negara penerima dan melaporkannya ke pemerintah negara pengirim; huruf e. Mempromosikan hubungan baik diantara negara pengirim dan negara penerima, dan mengembangkan hubungan ekonomi, budaya, dan ilmu pengetahuan di antara kedua belah pihak.

¹⁰ Ataberk Ozcan, "Blind Alley of Diplomacy: The Legal Status of Ministers Abroad and Foreign Agencies" (2017) *Jus Gentium Int* at 5.

¹¹ DJ Harris, "Cases and Materials on International Law" in, 6th ed (London: Sweet & Maxwell, 2004) at 265.

¹² *Ibid.*

¹³ Cedric Ryngaert, "The Concept of Jurisdiction in International Law" (2014) *Utrecht Univ* at 1.

bahwa hubungan internasional dapat dilakukan dengan baik dan benar.¹⁴ Negara yang melaksanakan kedaulatan di wilayahnya maka secara otomatis dapat membuat peraturan perundang-undangannya sendiri untuk setiap orang-orang dan harta benda yang berada di dalam wilayah kepemilikan negara yang bersangkutan.¹⁵ Hal ini timbul dikarenakan adanya kedaulatan yang melekat pada setiap negara. Apabila yurisdiksi antar negara ini saling bersinggungan, setiap negara mempunyai hak untuk mempertahankan kepentingan nasionalnya.

Pada sisi lain, yurisdiksi negara ini tidak bersifat absolut, karena akan tergantung pada pembatasan-pembatasan tertentu yang diatur oleh hukum internasional. Oleh sebab itu, dalam prakteknya, negara tidak selalu dapat melaksanakan yurisdiksinya di dalam wilayahnya. Namun di satu sisi, negara dapat melaksanakan yurisdiksinya di negara lain.

Yurisdiksi ekstrateritorial meliputi yurisdiksi perwakilan diplomatik dan konsuler dari suatu negara, khususnya yang menyangkut yurisdiksi suatu negara terhadap warga negaranya di negara lain. Sebelumnya, yurisdiksi ekstrateritorial ini dikaitkan dengan teori ekstrateritorial yang dimiliki oleh perwakilan diplomatik atau konsuler yang memberikan anggapan bahwa wilayah gedung dan kediaman perwakilan diplomatik yang berada di wilayah negara penerima tidak tunduk pada hukum negara penerima serta tidak boleh diganggu gugat. Namun, seiring perkembangan hubungan internasional, suatu negara dapat melaksanakan yurisdiksinya di negara lain dengan pembatasan-pembatasan yang tercantum pada UU Pengesahan Konvensi Wina.

Dalam hal yurisdiksi ekstrateritorial disini dimaksudkan pada suatu wilayah gedung diplomatik, termasuk rumah kediaman perwakilan diplomatik itu sendiri. Hal tersebut di atur di dalam Pasal 22 dan 30 Konvensi Wina 1961 yang menyatakan bahwa tempat kediaman dan kantor perwakilan diplomatik tidak dapat di ganggu gugat serta kebal terhadap penyelidikan, penggeledahan maupun eksekusi. Meskipun demikian, negara pengirim dapat mengusir perwakilan diplomatik atau konsuler kembali ke negara asalnya tanpa memberikan alasan.¹⁶

Hukum internasional menganjurkan suatu kekebalan yang dilekatkan kepada pejabat negara tertentu berdasarkan status dan fungsi pejabat tersebut. Kekebalan ini diberikan sejauh pelaksanaan tugas negara khusus yang diberikan. Telah dijelaskan bahwa di bawah hukum kebiasaan internasional, kepala negara dan diplomat yang diakreditasikan ke negara lain memiliki kekebalan yurisdiksi terhadap negara lain tersebut.

¹⁴ Mohinderpal Sethi et al, "State and Diplomatic Immunity" 1:9 *Ela Brief*, online: <http://www.devereuxchambers.co.uk/assets/docs/publications/state_and_diplomatic_immunity.pdf> at 16.

¹⁵ Sumaryo Suryokusumo, "Yurisdiksi Negara vs. Yurisdiksi Ekstrateritorial" (2005) 2:4 *Indones J Int Law* at 686.

¹⁶ Pasal 9 *Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik*, *supra* note 4.

Awalnya, dalam praktek bernegara, kekebalan negara ini merupakan hal yang mutlak. Kekebalan negara ada sebagai prinsip hukum internasional publik.¹⁷ Hal tersebut didasarkan pada pemahaman bahwa suatu negara tidak boleh tunduk pada yurisdiksi negara lain apabila ingin menjaga hubungan internasional yang baik.¹⁸

Kekebalan negara didasarkan pada dua prinsip yaitu *par in parem non habet jurisdiction and non-intervention*.¹⁹ Prinsip yang pertama lebih menekankan status kesetaraan yang melekat pada kedaulatan negara. Prinsip yang kedua adalah tidak mengintervensi urusan dalam negeri negara lain. Selanjutnya, status hukum perwakilan asing khususnya perwakilan diplomatik dan konsuler di negara penerima seringkali membuat kebingungan. Kebingungan ini bisa berasal dari hak kekebalan dan keistimewaan yang dimiliki oleh perwakilan diplomatik dan konsuler.²⁰ Untuk menghindari hal tersebut, banyak negara-negara yang membuat peraturan perundang-undangan selain Konvensi Wina 1961 dan Konvensi Wina 1963.

Di beberapa negara maju, memiliki peraturan hukum nasional tambahan terkait warga negaranya yang bekerja pada perwakilan asing yang khusus diberlakukan di wilayahnya, meskipun mereka meratifikasi konvensi wina tentang hubungan diplomatik serta konvensi wina tentang hubungan konsuler. *Pertama*, Inggris Raya memiliki *State Immunity Act 1978* yang tidak memberikan kekebalan kepada suatu negara dengan individual dimana kontrak tersebut dibuat di wilayah Inggris Raya atau pekerjaan tersebut dilakukan diseluruh atau di sebagian wilayah Inggris Raya.²¹ Namun disisi lain, suatu negara dapat memohon kekebalan apabila pekerja tersebut merupakan warga negara pengirim²² atau anggota misi diplomatik yang disebutkan di dalam konvensi wina tentang hubungan diplomatik atau konvensi wina tentang hubungan konsuler.²³ Inggris Raya juga memperbolehkan untuk memilih hukum mana yang digunakan apabila terjadi perselisihan yang mana kesepakatan tersebut harus dilakukan secara tertulis.²⁴ Hal ini dapat dilihat bahwa Inggris Raya tetap menghormati hukum internasional.

Kedua, Australia memiliki *Foreign State Immunities Act* yang tidak memberikan kekebalan pada suatu negara terhadap kasus pekerjaan yang berhubungan dengan kontrak kerja yang dibuat di Australia atau dilakukan diseluruh atau disebagian wilayah Australia.²⁵ Kekebalan yang diberikan oleh Australia ini tidak berlaku bagi anggota diplomatik dan konsuler sebagaimana yang disebutkan di dalam konvensi

¹⁷ Lisa Rodgers, "Immunity and The Public/Private Boundary in EU Employment Law" (2015) 6:1 Eur Labour Law J, online: <http://www.ellj.eu/pdf_file/ITS/ELLJ_06_01_0048.pdf> at 6.

¹⁸ *Ibid*.

¹⁹ Sefriani, "Legal Protection on Local Employee Rights Related with Foreign Mission Immunity in Indonesia" (2015) 5:11 Int J Soc Sci Humanity, online: <<http://www.ijssh.org/papers/590-H141.pdf>> at 976.

²⁰ Ozcan, *supra* note 10 at 4.

²¹ Pasal 4 ayat (1) *State Immunity Act 1978* [*State Immunity Act 1978*] at 3.

²² Pasal 4 ayat (2) *Ibid*.

²³ Pasal 16 *Ibid* at 9.

²⁴ Pasal 4 ayat (2) huruf c *Ibid* at 3.

²⁵ *Foreign States Immunities Act 1985, 196* [*Foreign States Immunities Act 1985*] at 7.

wina tentang hubungan diplomatik dan konvensi wina tentang hubungan konsuler serta di dalam *Diplomatic Privileges and Immunities Act 1967* dan *Consuler Privileges and Immunities Act 1972*.²⁶ Di dalam *Diplomatic Privileges and Immunities Act 1967* dan *Consuler Privileges and Immunities Act 1972* yang dimiliki Australia, mengkategorikan lebih rinci lagi terkait anggota-anggota yang bekerja di kedutaan besar atau konsuler yang bisa memiliki kekebalan diplomatik atau konsuler. Hal ini dapat disimpulkan, bahwa Australia mengkategorikan para pekerja di kedutaan besar maupun konsuler berdasarkan jenis pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat diberlakukannya suatu kekebalan diplomatik dan/atau konsuler.

Ketiga, Singapura memiliki *State Immunity Act* yang tidak memberikan kekebalan kepada negara terhadap proses pengadilan yang berhubungan dengan kontrak kerja antara individual dengan negara dimana kontrak tersebut dibuat di Singapura dan wilayah kerjanya di seluruh atau di sebagian wilayah hukum Singapura.²⁷ Kekebalan tersebut tidak berlaku terhadap individu yang pada saat kontrak dibuat bukan merupakan warga negara Singapura maupun penduduk yang menetap di Singapura, Individu tersebut bukan warga negara Singapura, atau para pihak membuat kesepakatan tertulis sendiri²⁸ guna memilih hukum mana yang akan digunakan apabila terjadi perselisihan di antara mereka.

Keempat, Jepang memiliki *Act on the Civil Jurisdiction of Japan with Respect to a Foreign State, etc* yang tidak memberikan kekebalan kepada negara asing terhadap proses pengadilan mengenai kontrak hubungan kerja antara individu dengan negara asing, dimana individu tersebut berasal atau berkewarganegaraan Jepang.²⁹ Jepang dapat melindungi warga negaranya yang bekerja di kedutaan besar asing atau konsuler dari segala perselisihan yang berkaitan dengan kontrak kerja dengan dalih kekebalan diplomatik yang terjadi diantara para pihak, sehingga dapat ditindaklanjuti oleh lembaga peradilan Jepang, selama jenis pekerjaan yang dilakukan oleh individu berkewarganegaraan Jepang tersebut yang dilakukan di kedutaan besar atau konsuler tidak tercantum ke dalam jenis-jenis pejabat diplomatik atau konsuler yang disebutkan di dalam Pasal I huruf e Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik dan Pasal I huruf d Konvensi Wina tentang Hubungan Konsuler. Hal dapat dilihat bahwa secara eksplisit Jepang turut mengkategorikan jenis-jenis pekerjaan yang memperoleh kekebalan diplomatik secara hukum internasional bagi warga negaranya yang bekerja di kedutaan besar atau konsuler.³⁰

Kelima, di Negara Swedia, Kementerian Luar Negeri Swedia memberikan perlindungan terhadap warga negara Swedia maupun penduduk bertempat tinggal tetap (*permanent resident*) di Swedia yang bekerja di kantor perwakilan asing. Staf lokal

²⁶ *Ibid* at 8.

²⁷ Pasal 6 ayat (1) *The Statutes of The Republic of Singapore*, 2014 [*The Statutes of The Republic of Singapore*] at 5.

²⁸ Pasal 6 ayat (2) *Ibid*.

²⁹ Pasal 9 ayat (1) *Act on the Civil Jurisdiction of Japan with respect to a Foreign State, etc.* [*Act on the Civil Jurisdiction of Japan with respect to a Foreign State, etc.*] at 3.

³⁰ Pasal 9 ayat (2) *Ibid*.

tersebut diberikan perlindungan berdasar pada undang-undang ketenagakerjaan Swedia.³¹ Pemerintah Swedia memberikan pengakuan terhadap kontrak kerja antar perwakilan asing dengan warga negaranya yang bekerja di perwakilan asing yang bersangkutan.³²

Kecenam, Irlandia memperbolehkan perwakilan asing mempekerjakan staf lokal warga negara Irlandia dengan syarat pihak perwakilan asing dapat menunjukkan rasa hormat terhadap Undang-Undang Irlandia dan praktek ketenagakerjaan yang baik. Kesepakatan yang disepakati mengenai persyaratan dan ketentuan kerja sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan Irlandia.³³

Meskipun negara-negara tersebut tunduk pada Konvensi Wina 1961 tentang Hubungan Diplomatik dan Konvensi Wina 1963 tentang Hubungan Konsuler, mereka juga memiliki aturan hukum nasional tersendiri. Aturan tersebut berhubungan dengan kontrak kerja di mana perwakilan diplomatik atau konsuler dan staf lokal negara penerima sebagai subjek. Sedangkan Indonesia hanya memiliki dua aturan hukum yang berhubungan dengan diplomatik atau konsuler, yakni Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1982 tentang Pengesahan Konvensi Wina. Regulasi ini berkaitan dengan Hubungan Diplomatik beserta Protokol Operasionalnya mengenai Hal memperoleh Kewarganegaraan dan Pengesahan Konvensi Wina mengenai Hubungan Konsuler beserta Protokol Operasionalnya mengenai Hal Memperoleh Kewarganegaraan. Selanjutnya adalah Undang-Undang Nomor 37 Tahun 1999 tentang Hubungan Luar Negeri.

Kedua undang-undang tersebut tidak mengatur tentang hubungan kerja antara perwakilan diplomatik atau konsuler dengan staf lokal negara penerima. Oleh karena itu, status hukum dan segala tindakan diplomatik dan konsuler yang berada di wilayah Indonesia hanya tunduk pada kedua undang-undang tersebut. Hal itu disebabkan tidak adanya suatu kesepakatan yang menyangkut diberlakukannya atau tidak diberlakukannya kekebalan diplomatik dan konsuler apabila berhubungan dengan hubungan kerja yang melibatkan staf lokal dari Indonesia yang bekerja di kedutaan Besar Amerika Serikat atau Kantor Konsuler Amerika Serikat.

II. KEWAJIBAN INDONESIA DITINJAU DARI PERSPEKTIF HUKUM INTERNASIONAL

Kekebalan negara dikembangkan sebagai prinsip hukum adat yang tidak terbantahkan. Setiap sistem hukum (*common law*, *civil law* dan sistem hukum lainnya) memiliki konsep

³¹ Regeringskansliet Foreign Mission and Consular Posts, Ministry of Foreign Affairs Sweden, 2014 [Regeringskansliet Foreign Mission and Consular Posts] at 1.

³² Regeringen och Regeringskansliet, "8.1 Locally employed staff", (1 June 2015), online: Regeringskansliet <<http://www.government.se/government-of-sweden/ministry-for-foreign-affairs/diplomatic-portal/diplomatic-guide/8.-employment/8.1-locally-employed-staff/>>.

³³ "Guidelines Relating to The Employment of Private Domestic Employees by Accredited Members of The Mission", online: <<https://www.dfa.ie/media/dfa/alldfawebsitemedia/newspress/publications/FINAL-GUIDELINES-RELATING-TO-THE-EMPLOYMENT-OF-PRIVATE-DOMESTIC-EMPLOYEES-BY-ACCREDITED-MEMBERS-OF-THE-MISSION.pdf>> at 1.

hukum yang hampir sama mengenai kekebalan.³⁴ Untuk membedakannya hanya bisa ditinjau dari pendekatan hukum yang digunakan, seperti apakah asas tersebut menekankan kekebalan absolut atau kekebalan restriktif (terbatas). Kedua pendekatan tersebut didasarkan pada alasan yang berbeda, karena penerapan kekebalan absolut dianggap sebagai pendekatan tradisional yang mana bersifat mutlak, sedangkan pada era modern, negara-negara banyak yang mempraktekkan kekebalan restriktif.

Alasan dibalik kekebalan absolut yaitu menghalangi suatu negara untuk menjalankan yurisdiksi atas negara lain berdasarkan pada asas *par in imperium no habet parem* (negara memiliki kedudukan yang sama dan tidak mempunyai yurisdiksi atas negara lain). Hukum kekebalan negara dari suatu yurisdiksi negara lain berasal dari hukum kebiasaan internasional yang membatasi kewenangan suatu negara untuk menjalankan otoritasnya terhadap negara lain, termasuk pemerintahnya.³⁵ Hukum kebiasaan mengatur mengenai kekebalan negara terbatas yang membedakan tindakan negara yang dilakukan dalam pelaksanaan kekuasaan negara dan tindakan negara yang bersifat komersil. Menurut teori negara kekebalan terbatas tersebut menyatakan bahwa sebuah negara hanya diberikan kekebalan dalam melaksanakan kekuasaan negara.

Namun, Indonesia masih belum jelas menerapkan apakah memberlakukan prinsip kekebalan absolut atau restriktif. Hal ini disebabkan karena Indonesia belum memiliki aturan hukum yang mengatur mengenai kekebalan negara. Sehingga, sampai saat ini Indonesia masih menggunakan Konvensi Wina 1961 tentang Hubungan Diplomatik dan Konvensi Wina 1963 tentang Hubungan Konsuler sebagai wadah kekebalan negara dalam hubungan yang berkaitan dengan diplomatik atau konsuler.

Di Indonesia ada beberapa kasus yang hampir serupa dengan kasus yang dialami Indra Taufiq, yaitu pada tahun yang sama, ketika PHI Jakarta memutus perkara Erna Armiasih seorang WNI melawan kedutaan besar india untuk Indonesia yang mana inti putusan tersebut menyatakan untuk menghukum Kedutaan Besar India untuk Indonesia untuk membayar kompensasi PHK pada Erna Amiarsih.³⁶ Sebelumnya di tahun 2013, PHI Jakarta menghukum Kedutaan Besar Brazil untuk Indonesia untuk membayar hak-hak PHK staf lokalnya, yaitu Luis Pereira seorang WNI.³⁷

Hal yang membedakan kasus-kasus diatas ialah adanya kontrak kerja yang diubah menjadi perjanjian kerja. Dalam putusan Mahkamah Agung, baik Indra Taufiq maupun Erna Armiasih tidak memiliki bukti yang menyatakan bahwa mereka mengganti kontrak kerja dengan perjanjian kerja sehingga dapat disimpulkan bahwa segala sengketa yang timbul di antara mereka dengan kedutaan besar dimana mereka bekerja masih tunduk terhadap hukum kedutaan besar itu sendiri. Berbeda dengan Luis Pereira

³⁴ Dodik Setiawan Nur Heriyanto, *Scope and Effect of the Immunity Principles in International Law Privat and Busnisess Law* University of Debrecen, 2017) [unpublished] at 4.

³⁵ Sethi et al, *supra* note 14 at 16.

³⁶ Ady Thea, "Lagi, PHI Hukum Kedubes Asing", (Selasa, Desember 2015), online: [hukumonline.com](http://www.hukumonline.com/berita/baca/lt565d606a2c93b/lagi-phi-hukum-kedubes-asing) <<http://www.hukumonline.com/berita/baca/lt565d606a2c93b/lagi-phi-hukum-kedubes-asing>>.

³⁷ *Luis Pereira dan Kedutaan Besar India untuk Indonesia*, 2013 Mahkamah Agung at 31.

yang mengganti kontrak kerja tertanggal 1 Februari 2006 dengan perjanjian kerja dengan Kedutaan Besar Brazil tertanggal 1 Desember 2009.

Dalam perjanjian kerja milik Luis Pereira terdapat beberapa klausul yang pada pokoknya ialah perjanjian kerja tersebut dibuat berdasarkan hukum ketenagakerjaan Indonesia dan apabila terjadi perselisihan maka para pihak sepakat untuk menyelesaikannya berdasarkan hukum ketenagakerjaan Indonesia.³⁸ Adanya perjanjian kerja tersebut dapat menjadi bukti yang cukup kuat bagi PHI untuk mengadili kedutaan besar Brazil untuk Indonesia karena adanya kesukarelaan para pihak untuk memberikan wewenang bagi PHI untuk mengadili perselisihan yang timbul di antara kedua pihak dalam bidang ketenagakerjaan.

Kasus diatas merupakan pernyataan secara eksplisit bahwa pengadilan Indonesia berani untuk melindungi hak asasi manusia terhadap staf lokal atas tindakan perwakilan asing dimana perwakilan asing sebagai subjek hukum yang kuat karena memiliki kekebalan diplomatik berdasarkan hukum internasional. Namun, pada kasus Indra Taufiq, Kedutaan Besar Amerika menggunakan Konvensi Wina terkait kekebalan diplomatik sehingga tidak dapat digugat, sedangkan PHI dan MA sama-sama menggunakan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagai landasan utama dalam memutus perkara PHK.

Apabila kita mengacu pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, bahwa yang dimaksud pemberi kerja ialah perseorangan, pengusaha, badan hukum atau badan-badan lainnya yang mempekerjakan tenaga kerja dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain.³⁹ Oleh karena itu, di dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan tidak menyebutkan sama sekali terkait legal standing bagi perwakilan asing (perwakilan diplomatik atau konsuler) dalam mempekerjakan staf lokal negara penerima maupun perwakilan asing sebagai subjek.⁴⁰

Dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Internasional, tidak diatur secara jelas mengenai wewenang Pengadilan Hubungan Industrial dalam mengadili perselisihan yang terjadi antara perwakilan diplomatik atau konsuler dengan staf lokal.⁴¹ Berdasarkan hal tersebut, MA mengeluarkan Surat Edaran Mahkamah Agung (SEMA) Nomor 4 Tahun 2015 tentang Pemberlakuan Rumusan Hukum Hasil Pleno Kamar Mahkamah Agung sebagai Pedoman Pelaksanaan Tugas Bagi Pengadilan menyatakan bahwa, Pengadilan Hubungan Industrial berwenang untuk memeriksa dan memutus perselisihan PHK antara staf lokal dan perwakilan asing adalah pemberi kerja sebagaimana dimaksud di dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.

³⁸ *Ibid* at 2.

³⁹ Pasal 1 angka 4 *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*, 25 March 2013 [*Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*].

⁴⁰ Pasal 1 angka 5 *Ibid*.

⁴¹ Pasal 1 angka 1 *Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial*, 14 January 2004 [*Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial*].

Pada satu sisi, Indonesia belum meratifikasi *United Nations Convention on Jurisdictional Immunities of States and Their Property* 2004 yang mana terdapat klausul bahwa negara tidak dapat memohon kekebalan hukum dari pengadilan yang berwenang di negara penerima apabila berhubungan dengan kontrak kerja yang terjadi di bagian atau seluruh wilayah negara penerima.⁴² Konvensi tersebut juga memberikan pengecualian bagi perwakilan diplomatik atau konsuler dan staf lokal perwakilan asing yang memiliki kewarganegaraan negara pengirim serta bukan penduduk tetap negara penerima untuk dapat memperoleh kekebalan hukum pidana maupun perdata⁴³ sebatas ditentukan oleh Konvensi Wina 1961 dan 1963. Negara juga tidak bisa memohon kekebalan apabila diantara pihak (staf lokal dan perwakilan diplomatik atau konsuler negara pengirim) sepakat untuk membuat perjanjian dimana memberikan wewenang bagi salah satu pengadilan negara penerima atau negara pengirim untuk memutus perkara perselisihan yang terjadi antara para pihak.⁴⁴

Ketentuan yang terdapat di dalam *United Nations Convention on Jurisdictional Immunities of States and Their Property* 2004 menunjukkan bahwa kontrak kerja antara staf lokal dan perwakilan diplomatik atau konsuler bukan merupakan subjek dari hukum kekebalan diplomatik. Karena di satu sisi, hukum ketenagakerjaan merupakan elemen hukum swasta yang mana berhubungan dengan peraturan kontrak kerja. Kontrak kerja diperlukan sebagai pengecualian yang terpisah terhadap kekebalan di bawah konvensi dan tidak termasuk transaksi komersial, kecuali jika disepakati oleh para pihak.⁴⁵

Dalam menerapkan kekebalan diplomatik di Indonesia tidak jauh beda dengan Kanada yang memberlakukan pendekatan kekebalan diplomatik pada kasus perselisihan ketenagakerjaan. Berdasarkan *Canada's State Immunity Act*, Canad tidak memberikan klausul mengenai pengecualian kekebalan yang disebabkan kontrak kerja, akan tetapi memberikan klausul mengenai negara asing yang tidak berhak memperoleh kekebalan yang berkaitan dengan aktivitas komersil.⁴⁶ Negara asing yang dimaksudkan di dalam *Canada's State Immunity Act* ialah kepala negara asing yang berdaulat atau pemerintah yang menjadi bagian dari ketatanegaraan suatu negara asing yang bertindak berdasarkan tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.⁴⁷ Perwakilan diplomatik atau konsuler yang merupakan bagian ketatanegaraan dari negara pengirim yang bertugas di wilayah Kanada dapat mengklaim kekebalannya⁴⁸ apabila terjadi perselisihan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan, selama kasus tersebut tidak berhubungan dengan kegiatan komersil.

⁴² Pasal 11 angka 1 *United Konvensi on Jurisdictional Immunities of States and Their Property* 2004 [*United Konvensi on Jurisdictional Immunities of States and Their Property* 2004].

⁴³ Pasal 11 angka 2 *Ibid*.

⁴⁴ *Ibid*.

⁴⁵ Joanne Foakes, Elizabeth Wilmshurt & Chatham House, "State Immunity: The United Nations Convention and its Effect" (2005) 5:1 Int Law Programme Chatham House, online: <<http://www.mafhoum.com/press8/239P2.pdf>> at 6.

⁴⁶ Pasal 5 *State Immunity Act*, 2012 [*State Immunity Act*] at 3.

⁴⁷ Pasal 2 *Ibid* at 1.

⁴⁸ Pasal 3 ayat (1) *Ibid* at 2.

Contoh lain kasus kekebalan diplomatik di Kanada adalah kasus ketenagakerjaan yang melibatkan konsulat Amerika Serikat dengan staf lokal juga terjadi di Toronto. Zakhary yang berkewarganegaraan Kanada bekerja sebagai kasir di kantor Konsulat Amerika Serikat yang kemudian mendapatkan PHK yang tidak adil. Karena merasa tidak adil tersebut, Zakhary mengajukan gugatan ke Pengadilan Kanada. Di dalam putusan pengadilan, Hakim menimbang bahwa pekerjaan kasir tersebut bukanlah kegiatan komersil, oleh sebab itu Amerika Serikat kebal terhadap segala tuntutan pengadilan.⁴⁹ Pertimbangan hakim ini diperkuat dengan Pasal 5 *Canada State Immunity Act* yang memberikan kekebalan diplomatik terhadap perwakilan diplomatik atau konsuler yang tidak berkaitan dengan kegiatan komersil.

Apabila perwakilan diplomatik atau konsuler melakukan wanprestasi atas perjanjian kontrak yang dibuat antara warga negara penerima dengan pejabat perwakilan diplomatik atau konsuler yang bertindak atas nama pribadi dan diluar fungsinya sebagai pejabat diplomatik atau konsuler, maka kepadanya dapat diajukan gugatan ke pengadilan negara setempat. Dalam melaksanakan gugatan tersebut, pihak yang merasakan dirugikan harus menempuh berapa prosedur tertentu untuk mengusahakan adanya penanggalan kekebalan kepada perwakilan diplomatik atau konsuler.

Apabila meninjau yurisprudensi pengadilan terhadap negara-negara yang menerapkan kekebalan restriktif, maka kita dapat mengetahui bagaimana peran-negara tersebut dalam menangani kasus yang berkaitan dengan kekebalan diplomatik. Seperti contoh, di dalam yurisprudensi Pengadilan Keadilan Uni Eropa meneliti bahwa negara-negara tidak dapat mengklaim kekebalan negara di dalam perselisihan yang berhubungan transaksi yang bersifat hukum privat atau kontrak kerja.⁵⁰

Pengadilan Perburuhan Berlin (*arbeitsgericht*) menolak sebuah kasus yang diajukan oleh seorang berkewarganegaraan ganda Aljazair dan Jerman yang bernama Mahamdia. Mahamdia bekerja sebagai sopir di Kedutaan Besar Aljazair di Berlin yang meminta pembayaran atas PHK. Mahamdia menjelaskan bahwa kegiatannya bersifat fungsional dan berhubungan dengan kegiatan diplomatik Kedutaan Besar Aljazair. Oleh karena itu, Mahamdia mengajukan banding atas putusan tersebut di Pengadilan Tinggi Berlin-Brandenburg. Mengacu pada yurisprudensi yang telah diselesaikan di Pengadilan Tenaga Kerja Federal, Pengadilan Tinggi memerintahkan agar Pengadilan Jerman memiliki yurisdiksi dalam perselisihan antara kedutaan besar dan stafnya, khususnya staf lokal di dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan, dengan syarat bahwa kegiatan pekerja tersebut merupakan tindakan kedaulatan negara asing. Pengadilan Tinggi Berlin merujuk pada putusan *Court of Justice of the European Union* (CJEU). CJEU dalam putusan menyebutkan bahwa tindakan negara melakukan *iure gestionis* yang tidak termasuk dalam pelaksanaan kekuasaan publik dibebaskan dari kekebalan negara.

⁴⁹ Julia Brower, "State Practice on Sovereign Immunity in Employment Disputes Involving Embassy and Consular Staff" (2015) *Cent Glob Leg Chall* Yale Law Sch, online: <https://law.yale.edu/system/files/state_immunity_in_employment_disputes.pdf> at 28.

⁵⁰ Yasir Gocke, "Trend Toward the respective Doctrine of State Immunity: An Evaluation of This Trend in respect of Employment Contract" (2015) *6:11 Law Justice Rev* at 188.

Kedutaan yang mengalami perselisihan dengan pegawainya tidak tercantum di dalam Regulasi Uni Eropa Nomor 44 tahun 2011.

Dalam misi luar negeri yang dilakukan oleh perwakilan diplomatik atau konsuler, selain mempekerjakan anggota diplomatik yang berasal dari negara penerima, perwakilan diplomatik atau konsuler dapat merekrut karyawan lokal yang memiliki kewarganegaraan negara penerima. Berdasarkan Konvensi Wina, hubungan kerja mereka dengan perwakilan diplomatik dan konsuler diatur oleh undang-undang negara penerima. Dalam hubungan ini, hal-hal seperti proses rekrutmen personil tersebut di atas, hak mereka yang berasal dari kontrak kerja mereka, penghentian kontrak mereka, ganti rugi senioritas dan kompensasi penghentian yang layak diatur dalam kerangka kedua undang-undang ini. Dengan kata lain, perwakilan diplomatik harus mematuhi undang-undang ini dalam tindakan mereka terkait dengan karyawan.

Negara pengirim akan menjadi pihak yang menguntungkan apabila mengajukan permohonan kekebalan diplomatik di hadapan pengadilan yang termasuk ke dalam negara-negara yang masih mempertahankan kekebalan absolute, seperti Iran, Cina, atau Korea Utara. Secara otomatis negara-negara tersebut akan memberhentikan kasus yang diajukan terhadap negara-negara asing, termasuk perwakilan diplomatik atau konsuler, mengingat bahwa memeriksa kekuasaan kehakiman atas negara lain tidak sesuai menurut hukum, yurisprudensi, dan praktek negara mereka.⁵¹

Selain itu, pengadilan biasanya cenderung untuk tidak menerima permohonan kekebalan negara yang diajukan oleh staf lokal yang merupakan warga negara penerima atau penduduk yang memiliki status tempat tinggal tetap dinegara penerima. Oleh karena itu, kemungkinan besar pengadilan negara penerima menolak kasus tersebut terhadap perwakilan diplomatik atau konsuler yang digugat oleh stafnya yang mana staf tersebut merupakan warga negara pengirim atau negara pihak ketiga.⁵²

Pihak Indonesia harus melindungi warga negaranya dalam menyelesaikan kasus yang berhubungan dengan ketenagakerjaan yang melibatkan perwakilan diplomatik atau konsuler Amerika Serikat. Kewajiban Indonesia dengan melakukan diplomasi untuk mencapai suatu kesepakatan, pihak Indonesia dapat memohon agar pihak Amerika Serikat menanggalkan kekebalan diplomatiknya sehingga putusan pengadilan dapat dieksekusi atau pihak Amerika Serikat dapat mengajukan permohonan untuk diadili menurut hukum Amerika. Kesepakatan-kesepakatan hasil diplomasi harus tidak merugikan kedua belah pihak.

Penanggalan kekebalan diplomatik dalam kasus perdata di negara penerima, tidak secara langsung dapat menanggalkan diplomatik dalam eksekusi putusan hakim, akan tetapi harus terdapat pernyataan secara terpisah terkait penanggalan diplomatik.⁵³ Maka dapat disimpulkan, bahwa pemerintah negara penerima wajib melakukan diplomasi dengan pemerintah negara pengirim untuk menanggalkan kekebalan yang dimiliki perwakilan diplomatik atau konsuler negaranya di negara penerima. Hal tersebut

⁵¹ *Ibid* at 195.

⁵² *Ibid*.

⁵³ Pasal 32 ayat (4) *Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik*, *supra* note 4.

dilakukan, agar eksekusi putusan hakim negara penerima dapat dilaksanakan karena hakim di negara penerima tidak berwenang menjatuhkan putusan atau mengeksekusi putusan kepada perwakilan diplomatik yang ada di negaranya diluar ketentuan konvensi wina 1961 mengenai hubungan diplomatik ataupun konvensi wina 1963 mengenai hubungan konsuler maupun aturan hukum nasional yang mengatur kekebalan negara. Selain itu, Indonesia perlu memiliki aturan-aturan hukum yang baru yang memuat kekebalan diplomatik di ranah hukum ketenagakerjaan yang melibatkan staf lokal Indonesia dengan perwakilan diplomatik atau konsuler sebagai subjek, sehingga pengadilan Indonesia memiliki yurisdiksi untuk memeriksa, mengadili, dan memutus perkara.

III. KESIMPULAN

Tidak adanya peraturan perundang-undangan nasional indonesia atau kesepakatan bilateral terkait diberlakukannya atau tidak diberlakukannya kekebalan diplomatik mengenai kontrak kerja dimana warga negara Indonesia menjadi salah satu pihak yang dapat membuat Indonesia tidak bisa turut andil dalam melaksanakan yurisdiksinya di bidang hukum ketenagakerjaan yang melibatkan warga negara Indonesia, khususnya yang bekerja di kedutaan besar atau konsulat jenderal asing yang ada di Indonesia.

Kasus yang dialami oleh Indra Taufiq yang bersinggungan dengan kekebalan diplomatik Amerika Serikat mengakibatkan Indonesia tidak bisa berbuat apa-apa selain melakukan upaya diplomasi dengan Amerika Serikat, karena tidak ada aturan dalam hukum nasional Indonesia yang memberi wewenang bagi pengadilan Indonesia untuk memeriksa, mengadili, memutus perkara, sehingga dapat dilakukan eksekusi, karena status hukum perwakilan diplomatik dan segala tindakannya di negara Indonesia hanya diatur dengan kedua konsvensi tersebut.

Ada beberapa cara bagi Indonesia untuk menyelesaikan kasus terkait hubungan kerja antara staf lokal Indonesia yang bekerja di kantor kedutaan besar atau kantor konsuler asing di Indonesia, yaitu: *pertama*, Indonesia harus melakukan upaya diplomasi dengan negara pengirim agar putusan pengadilan dapat dieksekusi, dan *kedua* Indonesia seyogyanya membuat peraturan hukum nasional yang memuat kontrak kerja dimana perwakilan diplomatik sebagai pemberi kerja dan staf lokal Indonesia sebagai pekerja dapat mengambil langkah hukum sesuai dengan hukum nasional, sehingga pengadilan Indonesia dapat memeriksa, memutus, dan mengeksekusi perkara tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Regeringskansliet Foreign Mission and Consular Posts, Ministry of Foreign Affairs Sweden, 2014 [Regeringskansliet Foreign Mission and Consular Posts].
- Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik, 1961 [Konvensi Wina tentang Hubungan Diplomatik].

- Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, 14 January 2004 [Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial].
- State Immunity Act, 2012 [State Immunity Act].
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, 25 March 2013 [Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan].
- The Statutes of The Republic of Singapore, 2014 [The Statutes of The Republic of Singapore].
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemerintahan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebagai Ibukota Negara Republik Indonesia [Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemerintahan Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta sebagai Ibukota Negara Republik Indonesia].
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2002 tentang Bangunan Gedung [Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2002 tentang Bangunan Gedung].
- Peraturan Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta Nomor 7 Tahun 2010 tentang Bangunan Gedung [Peraturan Daerah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta Nomor 7 Tahun 2010 tentang Bangunan Gedung].
- State Immunity Act 1978 [State Immunity Act 1978].
- Foreign States Immunities Act 1985, 196 [Foreign States Immunities Act 1985].
- Act on the Civil Jurisdiction of Japan with respect to a Foreign State, etc. [Act on the Civil Jurisdiction of Japan with respect to a Foreign State, etc.].
- United Konvension on Jurisdictional Immunities of States and Their Property 2004 [United Konvension on Jurisdictional Immunities of States and Their Property 2004].
- Luis Pereira dan Kedutaan Besar India untuk Indonesia, 2013 Mahkamah Agung.
- Setiawan Nur Heriyanto, Dodik. *Scope and Effect of the Immunity Principles in International Law Privat and Busnissess Law University of Debrecen*, (2017) [unpublished].
- Brower, Julia. "State Practice on Sovereign Immunity in Employment Disputes Involving Embassy and Consular Staff" (2015) *Cent Glob Leg Chall Yale Law Sch*, online: <https://law.yale.edu/system/files/state_immunity_in_employment_disputes.pdf>.
- Foakes, Joanne, Elizabeth Wilmshurt & Chatham House. "State Immunity: The United Nations Convention and its Effect" (2005) *5:1 Int Law Programme Chatham House*, online: <<http://www.mafhoum.com/press8/239P2.pdf>>.
- Gocke, Yasir. "Trend Toward the respective Doctrine of State Immunity: An Evaluation of This Trend in respect of Employment Contract" (2015) *6:11 Law Justice Rev*.
- Harris, DJ. "Cases and Materials on International Law" in, 6th ed (London: Sweet & Maxwell, 2004).

- Ozcan, Ataberk. "Blind Alley of Diplomacy: The Legal Status of Ministers Abroad and Foreign Agencies" (2017) *Jus Gentium Int.*
- Rodgers, Lisa. "Immunity and The Public/Private Boundary in EU Employment Law" (2015) 6:1 *Eur Labour Law J*, online: <http://www.ellj.eu/pdf_file/ITS/ELLJ_06_01_0048.pdf>.
- Ryngaert, Cedric. "The Concept of Jurisdiction in International Law" (2014) Utrecht Univ.
- Sefriani. "Legal Protection on Local Employee Rights Related with Foreign Mission Immunity in Indonesia" (2015) 5:11 *Int J Soc Sci Humanity*, online: <<http://www.ijssh.org/papers/590-H141.pdf>>.
- Sethi, Mohinderpal et al. "State and Diplomatic Immunity" 1:9 *Ela Brief*, online: <http://www.devereuxchambers.co.uk/assets/docs/publications/state_and_diplomatic_immunity.pdf>.
- Suryokusumo, Sumaryo. "Yurisdiksi Negara vs. Yurisdiksi Ekstrateritorial" (2005) 2:4 *Indones J Int Law*.
- "Guidelines Relating to The Employment of Private Domestic Employees by Accredited Members of The Mission", online: <<https://www.dfa.ie/media/dfa/alldfawebsite/media/newspress/publications/FINAL-GUIDELINES-RELATING-TO-THE-EMPLOYMENT-OF-PRIVATE-DOMESTIC-EMPLOYEES-BY-ACCREDITED-MEMBERS-OF-THE-MISSION.pdf>>.
- Regeringskansliet, Regeringen och. "8.1 Locally employed staff", (1 June 2015), online: Regeringskansliet <<http://www.government.se/government-of-sweden/ministry-for-foreign-affairs/diplomatic-portal/diplomatic-guide/8.-employment/8.1-locally-employed-staff/>>.
- Thea, Ady. "Lagi, PHI Hukum Kedubes Asing", (Selasa, Desember 2015), online: [hukumonline.com](http://www.hukumonline.com) <<http://www.hukumonline.com/berita/baca/lt565d606a2c93b/lagi-phi-hukum-kedubes-asing>>.
- "U.S Relation with Indonesia", online: US Dep State <<http://www.state.gov/r/pa/ei/bgn/2748.htm>>.
- "Amerika Serikat", online: <<http://www.kemlu.go.id/washington/en/Pages/Amerika-Serikat.aspx>>.

This page is intentionally left blank